



Formation Chargé de recrutement

Formation expérimentielle





Bonjour ! Je m'appelle Fardaty.

- Je suis votre formatrice pour ce programme.
- Je suis une professionnelle des ressources humaines.
- Je suis très heureuse d'animer cette formation !



Recruter c'est répondre à un enjeu stratégique pour une entreprise.

Le recrutement est une approche humaine répondant à un besoin à la fois immédiat et futur.

Recruter nécessite donc une bonne maîtrise des étapes de recrutement.

Cette formation vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires au recrutement.



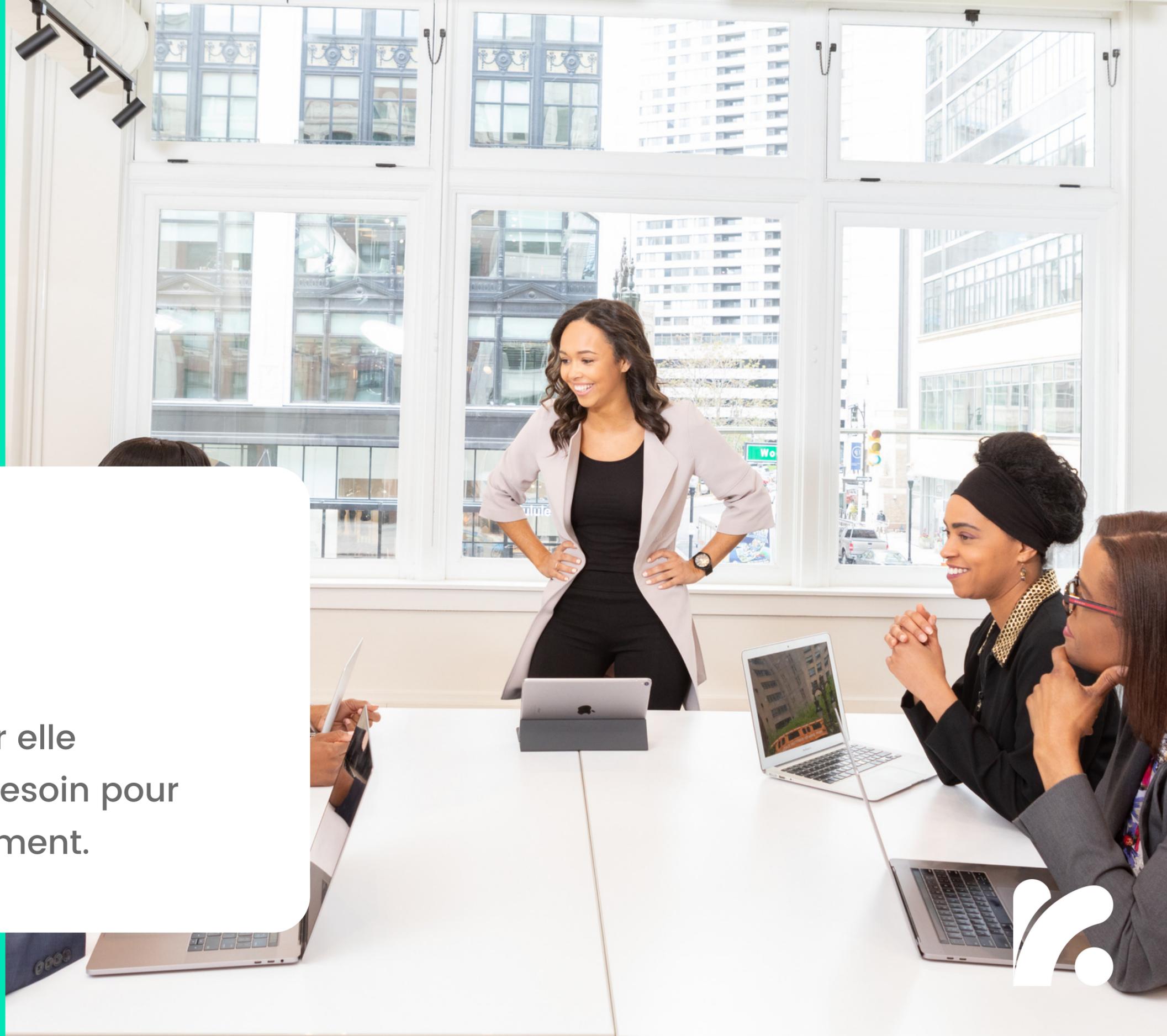
Une formation en
7 étapes



01

Définir le besoin

Cette étape est primordiale, car elle nécessite d'être précise sur le besoin pour identifier les critères de recrutement.



02

Rédaction de l'offre

Définir une offre précise, explicite et concrète, permet de cibler et attirer les candidatures en adéquation avec le besoin.



03

Diffuser l'annonce

Identifier les jobboards et les autres leviers de communication afin d'avoir le bon profil.



04

Analyser et sélectionner des CV

Mettre en place une méthode de sélection simple et efficace afin de traiter et sélectionner les candidatures pertinentes en fonction des critères retenus.



05

Conduire un entretien

Adapter et maîtriser les techniques d'entretien en fonction du poste afin de retenir les meilleurs candidatures.



A blurred office scene with several people. In the foreground, a man with glasses is looking towards a woman with a large afro who is smiling. In the background, another woman is holding a large sheet of paper. The scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

06

Valider la candidature

Déterminer le candidat retenu par une méthode d'aide à la décision.

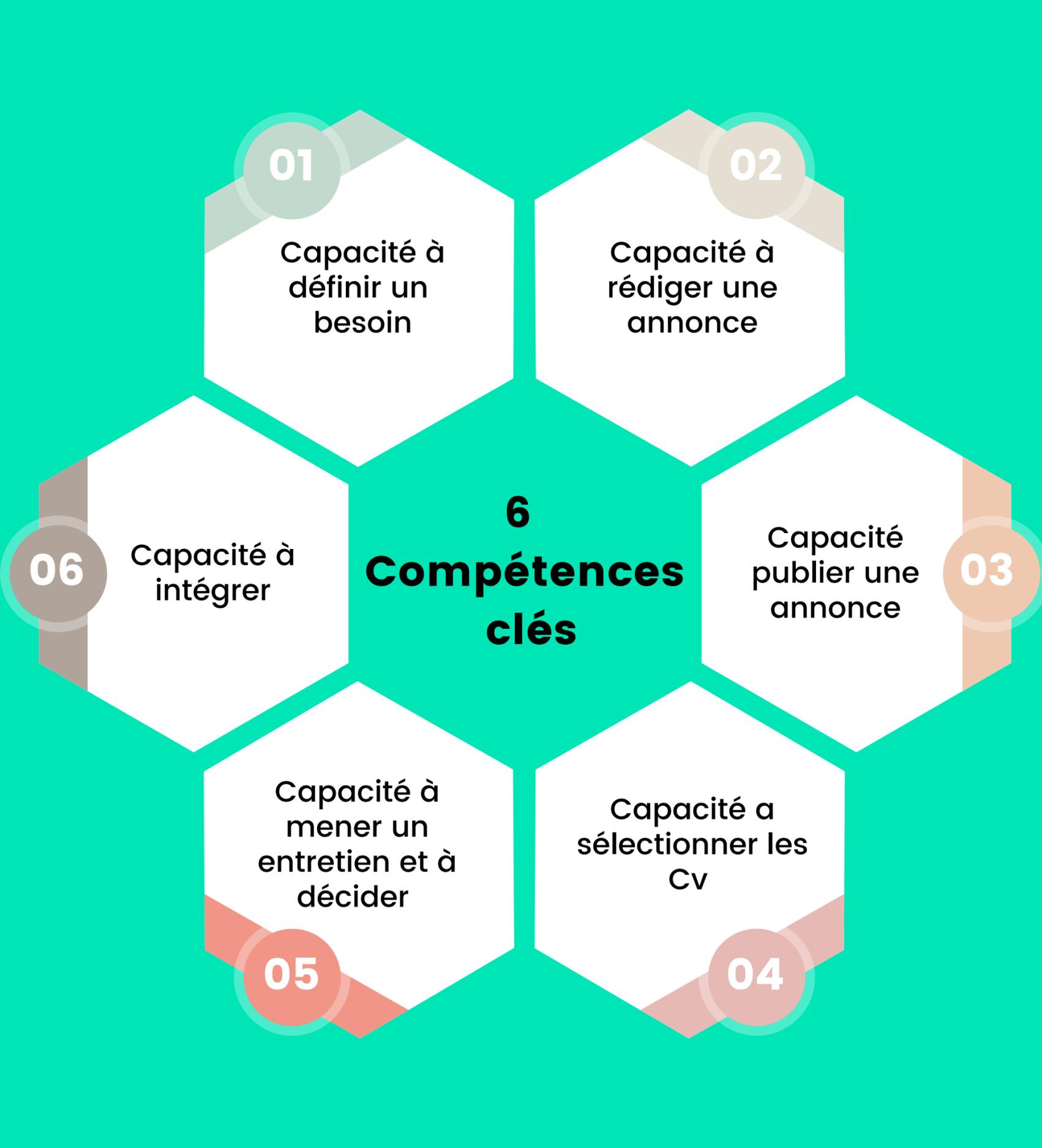




07

Intégrer

Accompagner et fidéliser le collaborateur pour pérenniser le recrutement.



Modalités d'évaluation des acquis

- Auto-positionnements des compétences en amont de la formation, permettant d'avoir un état des lieux des compétences des stagiaires.
- Atelier pratique par compétence
- Evaluation à chaud de la satisfaction de la formation et des compétences permettant d'évaluer les bénéfices de la formation.
- Évaluation à froid des compétences, permettant d'évaluer les bénéfices de la formation sur la durée.



Informations pratiques

➔ PLUS D'INFORMATIONS

Accessibilités

- **Public visé** : Toute personne souhaitant se former au métier de chargé de recrutement
- **Prérequis** : Aucun
- **Handicap** : Formation ouverte à tous. Un échange est primordial afin d'anticiper les aménagements ou compensation nécessaire.
- **Lieu** : Vitry sur seine

Modalités de déroulemnt



Jus'qu'à 6 personnes



Formation en présentielle - inter ou intra entreprise.

Formation accessible à distance - animation Gather



Formation expérientielle continue basée sur des ateliers de travail sur chaque compétence

Période de formation



Formation proposée toute l'année.



3 jours

21 heures de formation rythmé par des demi-journées d'atelier pratique





Contact



07 63 71 04 41



contact@kompetens.co



7-8 Avenue Maximilien
Robespierre - Vitry sur seine



www.kompetens.co



Merci !

"Ce que nous devons apprendre à faire, nous l'apprenons en le faisant !" Aristote

