



Programme Bilan de compétence

Durée : 24H

Finançable CPF



KOMPETENS

Qui sommes-nous ?

KOMPETENS est un organisme de formation qui prône une approche d'apprentissage centrée sur l'expérience pratique. Inspirés par la célèbre citation d'Aristote : "Ce que nous devons apprendre à faire, nous l'apprenons en le faisant", nous avons pour mission de développer et d'améliorer les compétences, tout en facilitant l'intégration sur le marché du travail.



CEO

Apprendre est une opportunité que nous ne devrions jamais négliger. Nous insistons sur l'importance cruciale de l'investissement dans la formation pour progresser. La formation est un puissant levier permettant de maintenir voire d'accroître son expertise et de répondre aux exigences du marché.



Le moment d'agir, c'est maintenant !

Chez KOMPETENS, nous croyons fermement en l'impact de la compétence pour faire la différence. Tout comme la lune influence les marées, notre capacité à influencer par la compétence est immense.



Bilan de compétence

FOCUS

Le bilan de compétences offre une analyse approfondie de vos compétences professionnelles et personnelles, ainsi que de vos aptitudes et motivations, avec l'objectif de définir un projet professionnel et, le cas échéant, de formation.



Quels sont les objectifs du bilan de compétences ?



Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations

C'est une étape cruciale pour comprendre ses forces, ses faiblesses, ainsi que les domaines où l'on peut s'améliorer. Cette analyse approfondie permet de mieux se connaître et d'identifier les compétences clés que l'on possède, ainsi que celles à développer.



Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation

En se basant sur l'analyse réalisée, le bilan de compétences aide à clarifier ses objectifs professionnels à court, moyen et long terme. Il permet de préciser ses aspirations professionnelles et de définir un plan d'action concret pour les atteindre, incluant éventuellement des besoins en formation pour acquérir de nouvelles compétences.



Utiliser ses atouts pour la négociation d'un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Une fois les compétences et les objectifs professionnels identifiés, le bilan de compétences offre la possibilité de valoriser ses points forts lors de démarches professionnelles telles que la recherche d'emploi, la demande de formation ou la demande d'évolution de carrière. Il permet de présenter un profil plus solide et attractif aux recruteurs, aux formateurs ou aux employeurs potentiels.



Comment se déroule un bilan de compétences ?



Déroulement Une démarche progressive

Le bilan de compétences, d'une durée maximale de 24 heures, s'étale généralement sur plusieurs semaines pour s'adapter aux besoins spécifiques de chaque individu. Structuré en trois phases, il est conduit par un prestataire spécialisé. La première phase préliminaire vise à analyser les besoins du bénéficiaire, déterminer le format le plus approprié et établir les modalités du bilan. La phase d'investigation permet au bénéficiaire de construire son projet professionnel ou d'en explorer des alternatives. Enfin, la phase de conclusion, à travers des entretiens personnalisés, permet au bénéficiaire de s'appropriier les résultats de l'investigation, d'identifier les conditions favorables à la réalisation de ses projets professionnels et de planifier les étapes à venir.





Les étapes

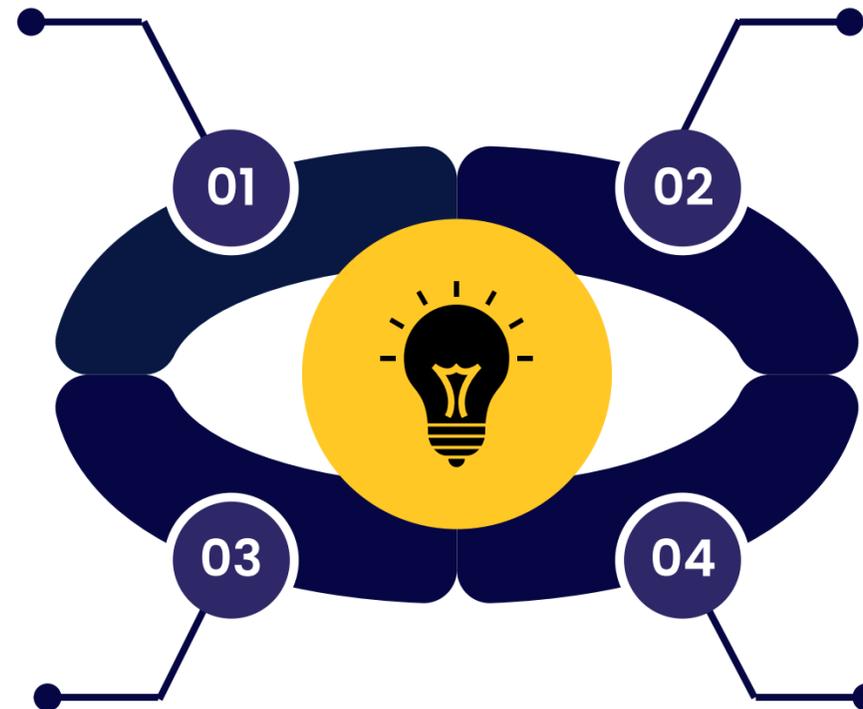
Entretien préalable 1H

une rencontre pour discuter de vos attentes initiales et établir un premier contact. Lors de cet échange initial, je vous présenterai en détail ce qu'implique un bilan de compétences, en abordant les différentes étapes du processus et en répondant à toutes vos questions.

Phase d'investigation - 16H

Connaissance de soi : l'analyse des intérêts professionnels, la clarification des valeurs, l'identification et l'analyse des compétences personnelles et professionnelles, ainsi que l'inventaire des connaissances

Connaissance de l'environnement socioprofessionnel : Je recueillerai des informations sur votre environnement professionnel actuel, ou sur le marché du travail, afin de contextualiser votre projet professionnel.



Phase préliminaire - 3H

Nous prendrons le temps d'analyser vos besoins spécifiques et de confirmer votre engagement envers cette démarche, afin de garantir un accompagnement adapté à vos attentes.

Phase de conclusion - 4h

Nous allons ensemble explorer les différentes voies professionnelles qui s'offrent à vous, en examinant attentivement les contenus, les conditions d'exercice, ainsi que les possibilités d'évolution dans ces domaines.

Nous aborderons également les formations pertinentes pour votre projet.

Ensuite, nous nous concentrerons sur la concrétisation de votre projet professionnel en déterminant sa faisabilité, en établissant un plan d'action sur le court, le moyen et le long terme, et je vous fournirai un document de synthèse complet

Modalités pédagogiques



Méthode

Le bilan de compétences s'étale sur une durée totale de 24 heures, répartie sur une période de 6 à 12 semaines, avec un accompagnement continu assuré par le même consultant.



Evaluation

À la fin de la formation, chaque participant remplira un questionnaire écrit d'auto-évaluation et de satisfaction pour évaluer sa propre progression et l'adéquation de la formation à sa pratique professionnelle.

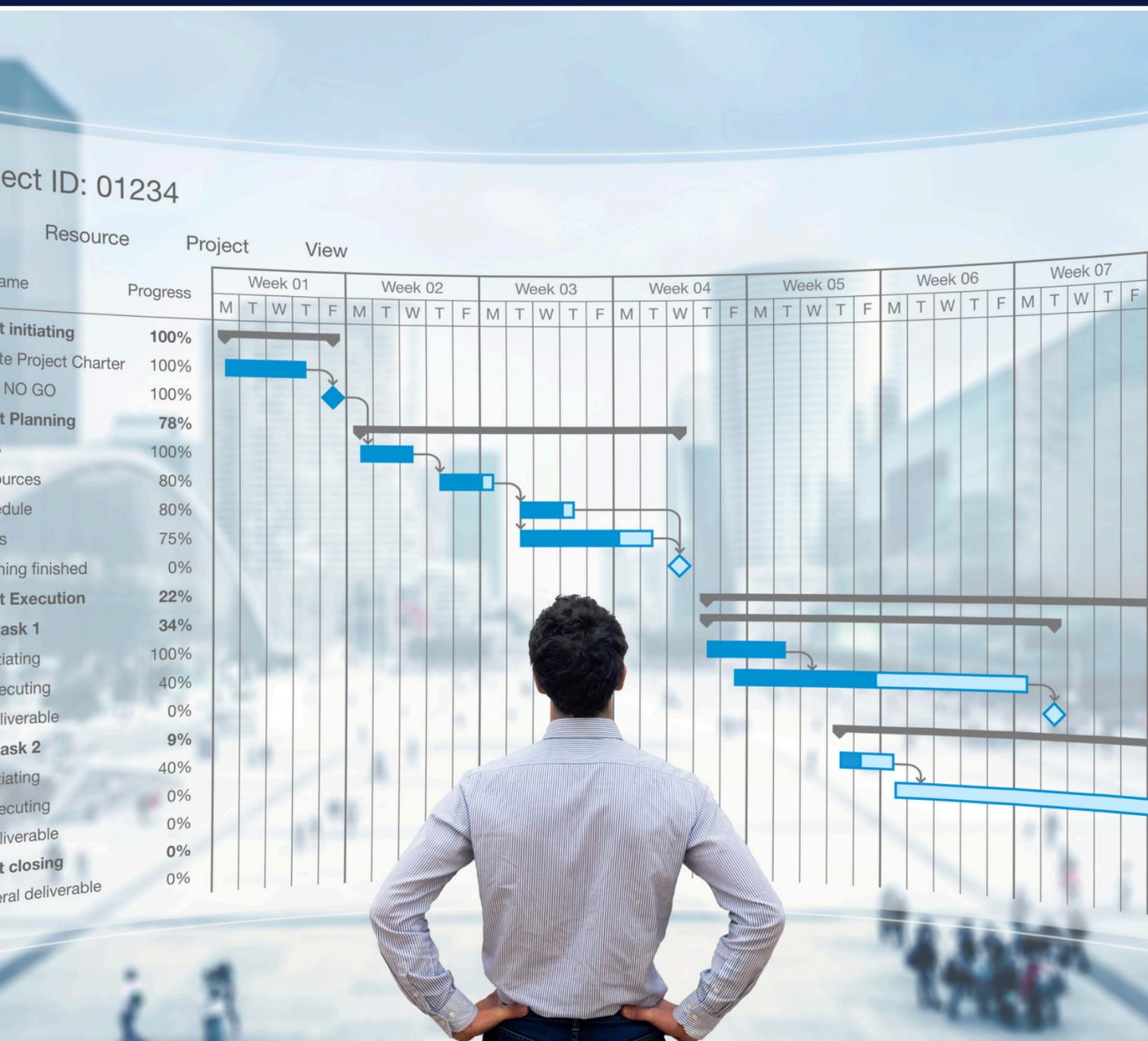


Les outils et pratiques

Nous utiliserons une approche complète pour votre bilan de compétences, comprenant des entretiens individuels approfondis, des tests et questionnaires pour explorer vos intérêts et valeurs, un guide d'analyse d'activité pour examiner vos expériences professionnelles, un portefeuille de compétences pour mettre en valeur vos atouts.



**Votre réussite commence ici :
Donnez-vous les moyens de
briller !**



Bravo pour avoir entrepris votre bilan de compétences ! Votre engagement montre votre désir de progresser professionnellement.

En investissant pleinement dans ce processus, vous pouvez transformer votre carrière et atteindre vos objectifs. Chaque étape vous permettra de découvrir vos forces et d'explorer de nouvelles opportunités.

Nous serons là pour vous accompagner tout au long de ce parcours enrichissant. Avec les moyens nécessaires, vous avez le potentiel de réussir. Nous sommes impatients de vous voir accomplir de grandes choses !

Nous vous souhaitons une expérience enrichissante et constructive pour cette belle aventure !



Informations pratiques

Accessibilités

- **Public visé** : Toute personne souhaitant faire un bilan de carrière
- **Prérequis** : Aucun
- **Handicap** : Formation ouverte à tous. Un échange est primordial afin d'anticiper les aménagements ou compensation nécessaire.
- **Lieu** : Classe virtuelle / présenteielle
- **Outil** : klaxoon, Gather



Modalités de déroulemnt



Jus'qu'à 6
personnes
maximum

Formation en présenteielle -
inter ou intra entreprise.



Formation accessible à
distance - animation
Gather



Formation expérientielle
continue basée sur des
ateliers de travail sur
chaque compétence

Période de formation



Formation proposée toute
l'année.



5 à 6
semaines
24h

Nombre de jour indiqué
sur le programme.
Formation rythmé par des
demi-journées d'atelier
pratique





Contact



07 63 71 04 41



contact@kompetens.co



7-8 Avenue Maximilien
Robespierre - Vitry sur seine



www.kompetens.co



Merci !

"Ce que nous devons apprendre à faire, nous l'apprenons en le faisant !" Aristote

