

CATALOGUE DE FORMATION

"Ce que nous devons apprendre à faire, nous l'apprenons en le faisant. ARISTOTE



Influence par la compétence et fait la différence

C'EST MAINTENANT QUE C'EST POSSIBLE



SOMMAIRE

KOMPETENS

L'organisme de Formation

NOTRE PEDAGOGIE

Déroulé, modalité

PROGRAMME DE FORMATION

- Chargé de recrutement
 - Bilan de compétence
-

ANNEXES

CGV, règlement intérieur



Notre organisme de formation

Kompétens est un organisme de formation expérientiel répondant à une nouvelle façon d'apprendre axée sur la pratique. Notre approche est ludique incluant des outils digitaux innovants permettant de vivre la formation en tant qu'acteur.

Notre pédagogie est basée sur la citation d'Aristote :

"Ce que nous devons apprendre à faire, nous l'apprenons en le faisant."

Pour y parvenir, notre organisme de formation a deux missions :

- Faire acquérir et développer les compétences
- Faciliter l'insertion sur le marché du travail

Véritable accélérateur de compétence ,notre vision est simple :

Influence par la compétence et fait la différence !

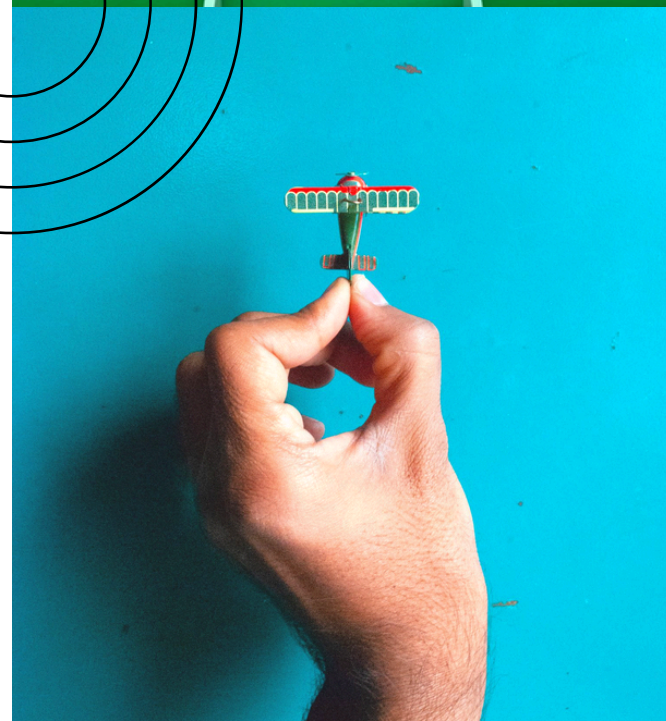
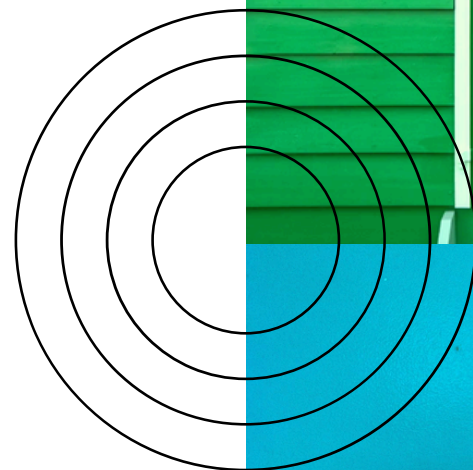
Si la lune influence les marées, que dire de la capacité d'influence de l'Homme...

Apprendre est une opportunité, nous n'insisterons jamais assez sur l'importance de la formation en tant qu'investissement pour monter en compétence. La formation est l'un des leviers les plus puissants ne serait-ce que pour conserver voire développer son niveau d'expertise et répondre ou s'adapter aux exigences des marchés.

C'est maintenant que c'est possible !



Des valeurs fortes qui constituent les pilliers de Kompetens



TOLERANCE

Vertu essentielle menant à
respecter le point de vue des autres

AUDACE

Avoir le goût d'entreprendre

BIENVEILLANCE

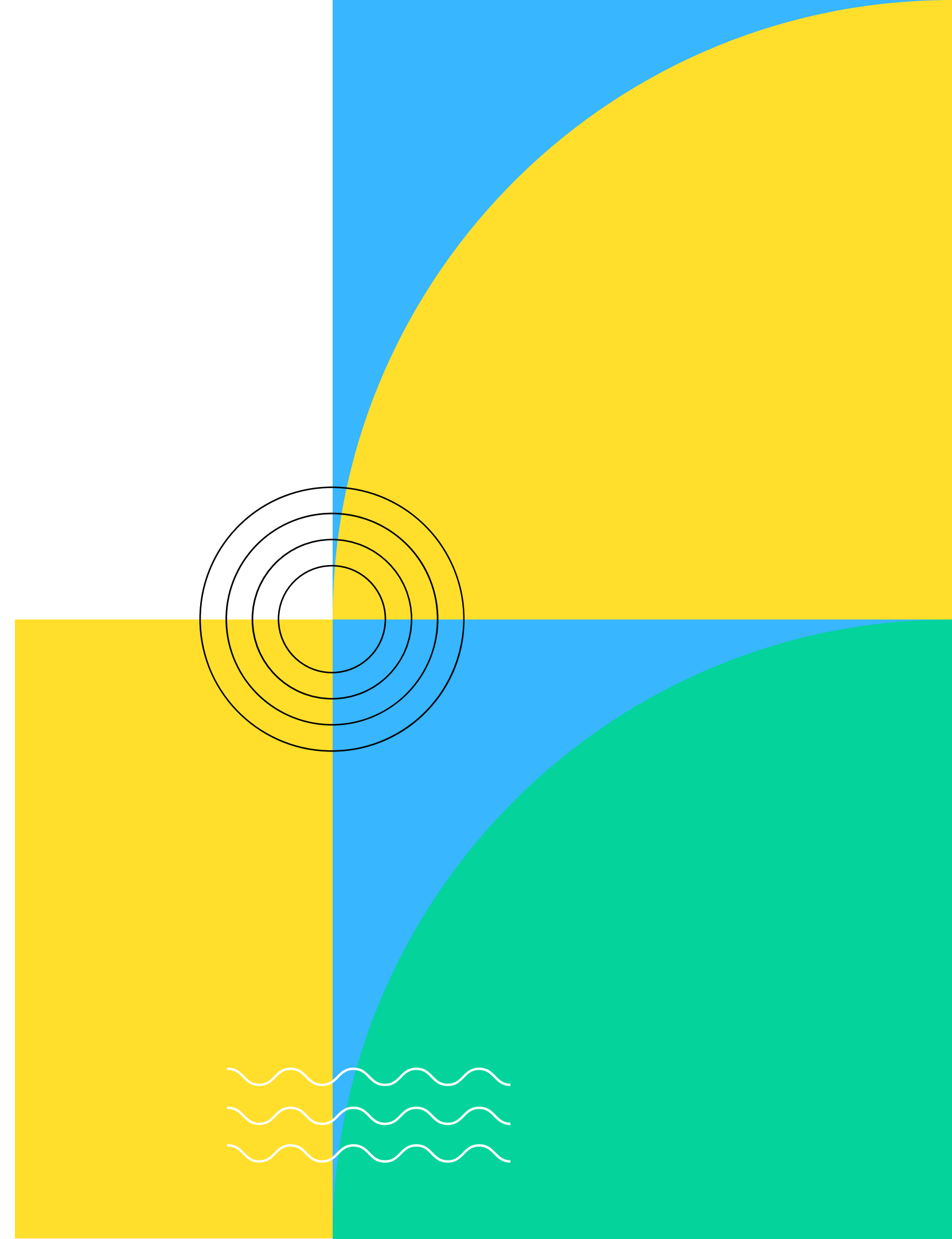
Apprendre des uns et des autres

FORMATRICE

Fardaty MOHAMED



-
- Diplômée d'un master en ressources humaine
 - +20 ans dans la fonction RH
 - Expertise en developpement RH : recrutement, formation
 - Formée à l'audit social au sein de IAS (Institut International de l'Audit Social)
 - Passionnée par l'entreprenariat : fondatrice de PartneRH, cabinet de conseil en recrutement et accompagnement RH
 - Fondatrice de Kompetens, organisme de formation.
 - Formée à la pratique du bilan de compétence
 - Engagée dans des projets sociaux à impacts.



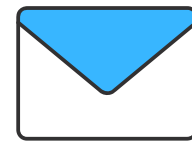
Notre pédagogie



Modalité d'évaluation des acquis



Fiche techniques



Auto
positionnement
en amont (J-5)



Auto-évaluation des
compétences J+1



Évaluation à froid des
compétences M+2



Atelier
pratique par
compétences



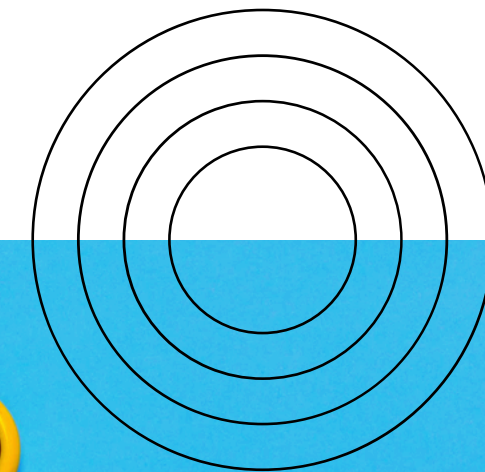
Vos Outils de Travail

klaxoon

OUTIL
COLLABORATIF -
WORKSHOP

Typeform

OUTIL D'EVALUATION



GATHER- BUREAU
VIRTUEL
ICEBREAKER DE
SITUATION
TEST DE PERSONNALITE
ET COMPETENCES



DEROULE PEDAGOGIQUE DES JOURNEES



Informations pratiques

➔ PLUS D'INFORMATIONS

Accessibilités

- **Public visé** : Toute personne souhaitant se former a ne expertise
- **Prérequis** : Aucun
- **Handicap** : Formation ouverte à tous. Un échange est primordial afin d'anticiper les aménagements ou compensation nécessaire.
- **Lieu** : Classe virtuelle / présenteielle
- **Outil** : klaxoon, Gather



Modalités de déroulemnt

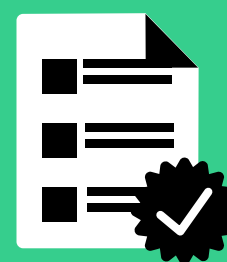


Jus'qu'à 12 personnes maximum



Formation en présenteielle – inter ou intra entreprise.

Formation accessible à distance – animation Gather



Formation expérientielle continue basée sur des ateliers de travail sur chaque compétence

Période de formation



Formation proposée toute l'année.



1 à 5 jours

Nombre de jour indiqué sur le programme. Formation rythmé par des demi-journées d'atelier pratique





Formation Chargé de recrutement

3 jours de formation – Soit 21h
Prix : 4 500€

Recruter c'est répondre à un enjeu stratégique pour une entreprise.

Le recrutement est une approche humaine répondant à un besoin à la fois immédiat et futur.

Recruter nécessite donc une bonne maîtrise des étapes de recrutement.

Cette formation vous permettra d'acquérir les compétences nécessaires au recrutement.

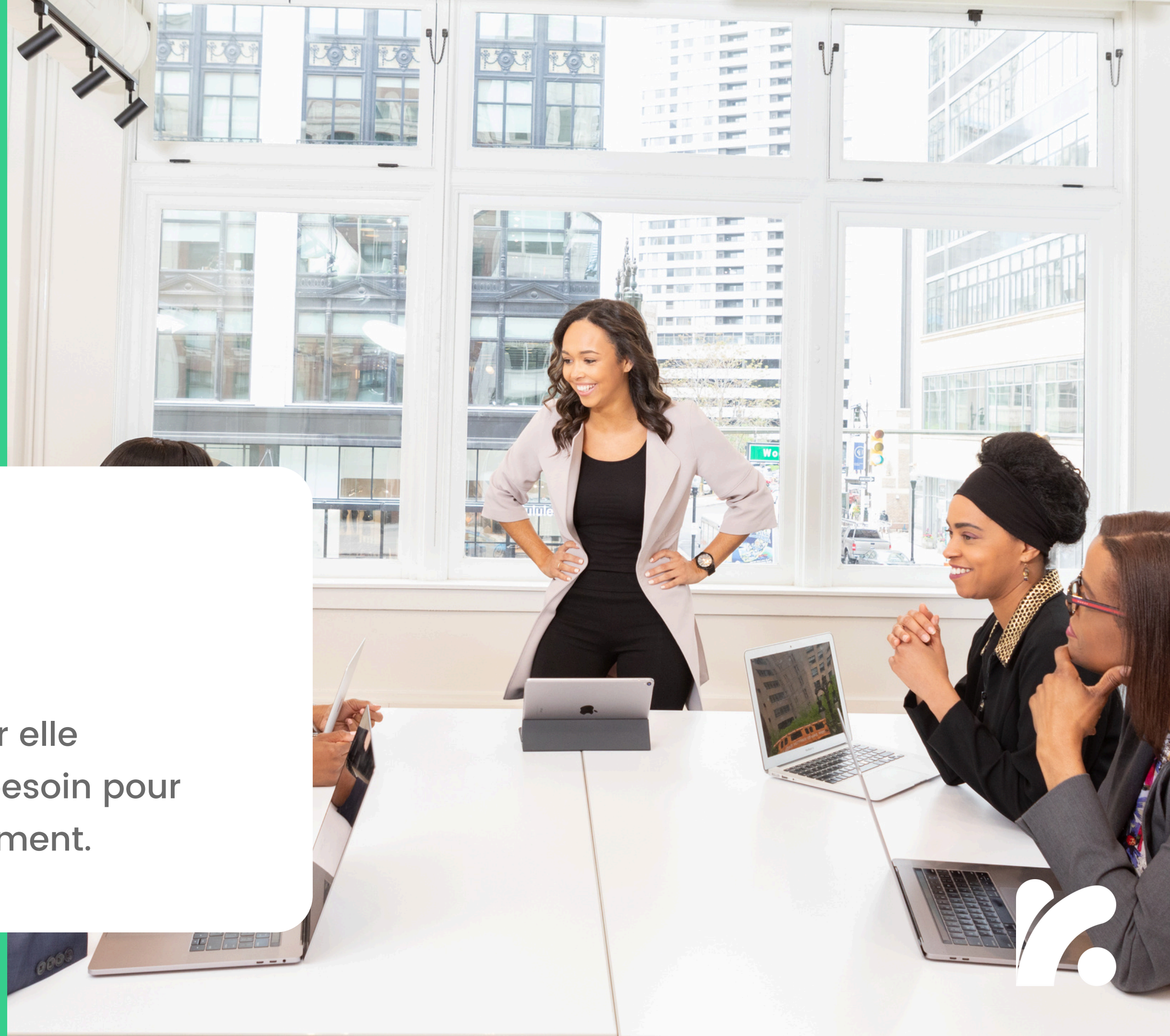


Une formation en
7 étapes

01

Définir le besoin

Cette étape est primordiale, car elle nécessite d'être précise sur le besoin pour identifier les critères de recrutement.



02

Rédaction de l'offre

Définir une offre précise, explicite et concrète, permet de cibler et attirer les candidatures en adéquation avec le besoin.

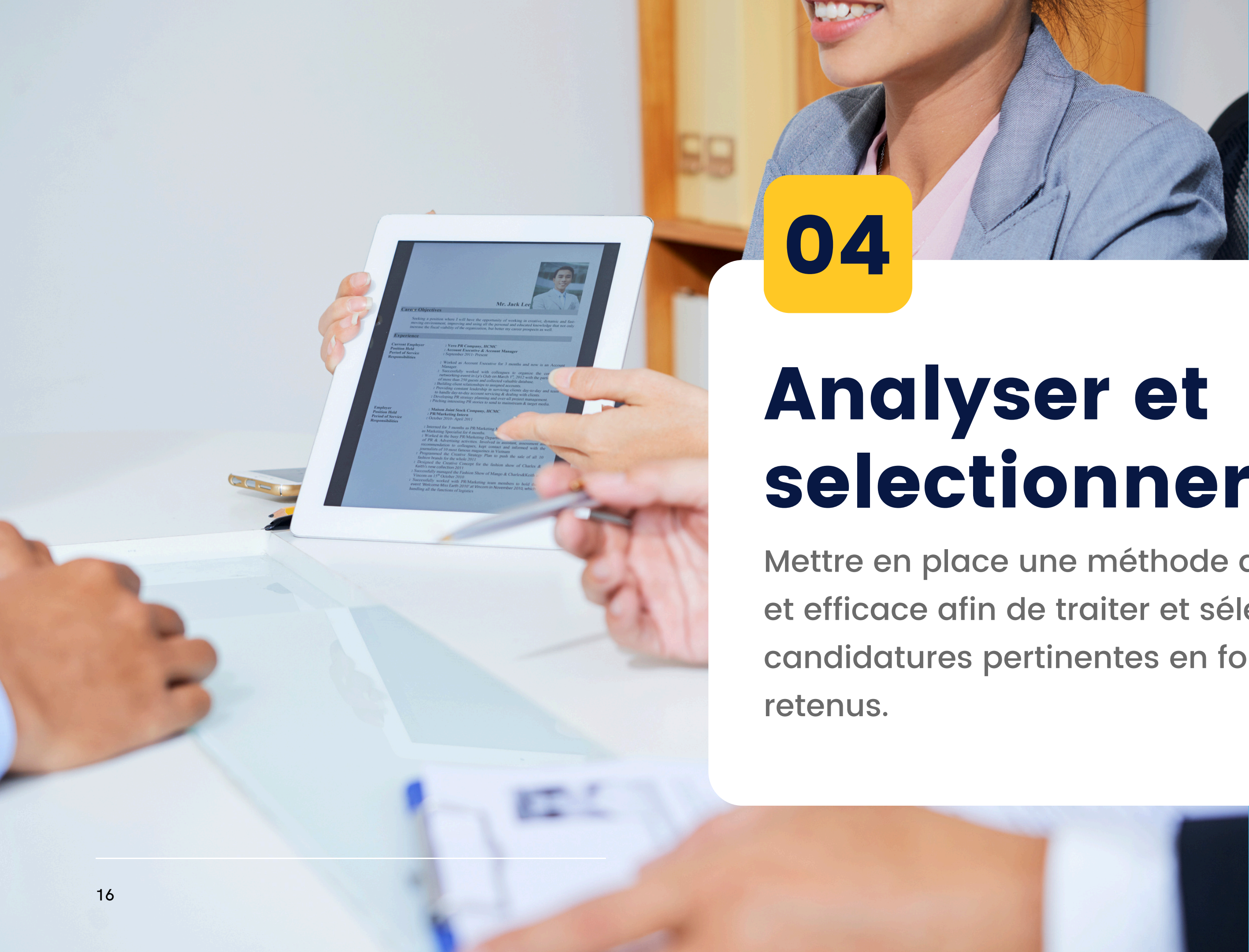


A high-angle photograph of a business meeting around a wooden table. Several people are visible, some in business attire. On the table are two white coffee cups, a laptop, and several documents with charts and graphs. One person is pointing at a document, while another is writing on a chart with a white marker. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

03

Diffuser l'annonce

Identifier les jobboards et les autres leviers de communication afin d'avoir le bon profil.



04

Analyser et sélectionner des CV

Mettre en place une méthode de sélection simple et efficace afin de traiter et sélectionner les candidatures pertinentes en fonction des critères retenus.





05

Conduire un entretien

Adapter et maîtriser les techniques d'entretien en fonction du poste afin de retenir les meilleurs candidatures.



A blurred office scene in the background. In the foreground, a man with glasses is seen in profile, looking towards a woman with a large afro who is smiling and looking at a computer monitor. In the background, another person is standing and holding papers.

06

Valider la candidature

Déterminer le candidat retenu par une méthode d'aide à la décision.



07

Intégrer

Accompagner et fidéliser le collaborateur pour pérenniser le recrutement.





Bilan de compétence

Durée : 24H

Prix : 3 000€



Les 4 Étapes du bilan

Où j'en suis ?



Politiques Générales

ANNEXE
CGV

ANNEXE
RÉGLEMENT
INTERIEUR



Contact



07 63 71 04 41



contact@kompetens.co



7-8 Avenue Maximilien
Robespierre - Vitry sur seine



www.kompetens.co



Merci !

"Ce que nous devons apprendre à faire, nous l'apprenons en le faisant !" Aristote

